

Formation alliant théorie et pratique et favorisant l'échange entre agriculteurs - Mélange entre formation en collectif + prestations rattachables + e-learning = 25h de formation



Différents conseillers
Cerfrance



Formation coll : 09.11.22 - 19.01 - 16.02 - 23.03.23
Prestations rattachables entre le 10.11.22 et 18.01.23
E-learning dès le 04.11.22



25h soit 4 journées
de 5h en présentiel +
Accompagnement individuel
de 4h + E-learning d'1h



Prix : **1 087.50 € HT**
pour les pers. relevant de VIVEA,
à jour des cotisations MSA
Autre public : 1 087.50 € HT



Cerfrance Seine Normandie
20 avenue Georges
Clémenceau 76190 YVETOT



PMR : Toutes les agences peuvent vous recevoir sauf à Cany-Barville, Forges les Eaux (Mathilde), Montivilliers et Villiers St Frédéric. Merci de contacter Dominique Pion (Réfèrent handicap) - Tél : 02.35.59.64.70



SERVICE FORMATION

Cerfrance Seine Normandie
Chemin de la Bretèque
CS 40584
76235 Bois-Guillaume Cedex

N° déclaration d'activité :
23 76 05313 76

INSCRIPTIONS

Contacts :
Mail : formation@sn.cerfrance.fr

Amélie FILLÂTRE
Assistante du service formation
Tél. 07 88 46 50 92

Pauline ETARD
Assistante du service formation
Tél. 06 76 76 88 37

Sophie PALFRENE
Responsable du service formation
Tél. 06 31 74 51 91

Raisonner son activité d'élevage : se situer pour faire progresser son entreprise

PRÉREQUIS : Connaître les indicateurs de son exploitation

PUBLIC VISÉ ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Les participants à cette formation sont des éleveurs laitiers du secteur Ouest de la Haute Normandie désireux de faire progresser leurs résultats économiques, de partager leur expérience, d'être résilient vis-à-vis des nouvelles attentes réglementaires et sociétales en matière d'environnement et d'être au fait des innovations dans leur domaine professionnel.

LE CONTEXTE

Les éleveurs laitiers sont confrontés à différentes problématiques : Attentes sociétales fortes sur la qualité des produits et le respect de l'environnement, un contexte économique fluctuant, des grosses problématiques de main d'oeuvre disponibles et rémunérables. Cette multi-performance laitière génère une hausse de la productivité des exploitations laissant peu de place au temps d'échange entre exploitant et sur les repères technico-économiques de leur entreprise. Le transfert des acquis se fera par le suivi individuel permettant l'adaptation des thématiques à l'exploitation.

OBJECTIFS

- + Accompagner les éleveurs dans leur démarche d'évolution et d'adaptation en lien avec la démarche bas carbone
- + Comparer les résultats à l'échelle collective
- + Mettre en place les corrections à l'échelle de l'exploitation
- + Réfléchir sur son système de production

PROGRAMME - OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- + Mener une réflexion globale sur son système
- + Découvrir la stratégie d'une exploitation du groupe
- + Maîtriser l'élevage des génisses
- + Découvrir la stratégie d'une exploitation du groupe
- + Intégrer des couverts et des dérobées à une vraie approche du système répondant aux critères de durabilité, environnement-sociétal et économique
- + Raisonner sa production de fourrages et adapter ses pratiques fourragères ; Réfléchir sur les méthodes de distribution
- + Etablir un état des lieux de l'exploitation, adapter les thématiques abordées en formations collectives aux atouts et contraintes de l'exploitation afin de faire progresser les résultats technico-économiques
- + Connaître le contexte économique et commercial de la filière laitière sur son territoire, à l'échelle régional, européenne et mondial

MÉTHODES / MOYENS ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Présentation en début de journée / tour de table avant et après formation
- Echanges entre les agriculteurs
- Distribution de supports - Cas réel
- Evaluation des capacités acquises : Quizz - auto-positionnements.
- Evaluation de la satisfaction : fiche d'évaluation.
- Un Certificat de réalisation sera remis à chacun des participants.
- Catégorie de l'action de formation : Adaptation et développement des compétences.
- Modalité d'apprentissage : présentiel
- Délai d'accès aux formations : il tient compte des besoins formalisés par l'entreprise ou le participant. Prévoir un temps minimum d'un mois avant le début de la formation.